

ForAmbition is een werving & selectie- en detachingsbureau voor professionals in de vakgebieden (commerciële) arbeidsbemiddeling, sales, finance, management en HR. We bemiddelen professionals naar vaste of tijdelijke functies vanaf Hbo werk- en denkniveau. Naast werving & selectie en detachering, bemiddelen wij zelfstandige professionals op ad-interim opdrachten. Optioneel kunnen wij HR diensten aanbieden zoals; persoonlijkheidsanalyse, coaching, outplacement en payrolling.

De zoektocht naar een betaalde baan

Gedwongen thuis komen te zitten? Te horen gekregen hebben dat het arbeidscontact niet meer verlengd gaat worden? Of na een periode van arbeidsongeschiktheid weer (gedeeltelijk) beschikbaar voor arbeid zijn maar niet meer terug kunnen komen bij de huidige werkgever? Allemaal vervelende situaties waar men naast het verliezen van een belangrijke tijdsbesteding en zingeving ook een financiële bedreiging ziet ontstaan. ForAmbition stelt zich op als adviseur en coach om via een individueel begeleidingstraject de kandidaat weer snel aan een betaalde baan te helpen. In het begeleidingstraject doorlopen we de volgende stappen:

Stap 1 De kennismaking

In deze stap leren we elkaar kennen zodat we weten wie we zijn, wat we van elkaar kunnen verwachten en wat we willen bereiken volgens een duidelijk tijdsplan.

Stap 2 De oriëntatie

We bekijken samen met de kandidaat zijn of haar achtergrond en ervaringen. Waar men goed in is en waarin minder. Wat men interessant vindt en wat niet? Verder bespreken we de persoonlijke achtergrond, financiële afhankelijkheid/middelen en de toekomst plannen.

Stap 3 De arbeidsmarktverkenning

Als helder is dat men weer aan de slag wenst te gaan en tegen welke realistische voorwaarden, wordt het tijd om naar de huidige arbeidsmarkt te gaan kijken. In welke sectoren/functiegebieden zijn er mogelijkheden? Wat zijn de benodigde competenties, ervaringen en kwaliteiten hiervoor. Waarom zal de werkgever juist voor deze kandidaat gaan kiezen?

Aan de hand van de opgedane bevindingen van stap 1 t/m 3 wordt door de Adviseur van ForAmbition een outplacement traject ingediend bij de werkgever / opdrachtgever. Zodra de goedkeuring is ontvangen wordt gestart met stap 4!

Stap4 (bij) Scholing / training / coaching

Indien noodzakelijk zal de kandidaat mede op basis van advies van de Adviseur opleidings/trainings of coachingstrajecten doorlopen voordat hij zich op de arbeidsmarkt gaat presenteren. Gedacht kan worden aan persoonlijkheidstrainingen zoals sollicitatievaardigheden. Veelal zullen dit soort trainingen door externe professionals gegeven worden.

Stap 5 Aan de slag!

Vanaf deze stap worden er concrete plannen gemaakt en acties ondernomen om de kandidaat zo snel mogelijk weer een betaalde baan te laten krijgen. De kandidaat gaat zich inschrijven op diverse jobboards, (gespecialiseerde) uitzend / detachering / werving & selectie bureaus, zichzelf presenteren op banenbeurzen en open sollicitaties versturen. Er wordt een werkplan opgesteld met duidelijke tijdsafspraken. Tevens zal de Consulent van ForAmbition beschikbaar zijn als klankbord voor de kandidaat tijdens bijvoorbeeld arbeidsvoorwaardelijke gesprekken / onderhandelingen met een potentiële werkgever.

Stap 6 De nieuwe baan

De kandidaat start met zijn/haar nieuwe baan. De Adviseur houdt de vinger aan de pols. Hoe gaat het gedurende de proeftijd? Heeft de kandidaat het naar zijn/haar zin? Is de werkgever tevreden? Wat zijn nog evt. leer en ontwikkelpunten en/of aandachtspunten.

Stap 7 Eindevaluatie

Na een afgesproken periode (uiterlijk 6 maanden na de start van stap 5) vindt een eindevaluatie plaats. Hoe gaat het met de kandidaat? Voldoet de huidige baan aan de verwachtingen? Is men tevreden over de geboden ondersteuning? Het traject wordt vervolgens officieel afgesloten. Indien nodig is er een advies voor verdere optionele ondersteuning (buiten het outplacement traject).

Waarom ForAmbition?

De Adviseurs van ForAmbition hebben veel ervaring met het begeleiden, coachen en adviseren van werkzoekenden naar een betaalde baan. Ook hebben we ervaring met 'jobhunting' en beschikken we over een groot netwerk in zowel de profit als non-profit sector, in vele branches en professies. Daarbij hanteren al onze Adviseurs dezelfde kernwaarden: ondernemend zijn en betrokkenheid, openheid en durf tonen.

Referenties

ForAmbition heeft een goede naam opgebouwd in de uitvoer van een succesvol outplacement trajecten. Wij werken al geruime tijd samen met gerenommeerde organisaties. Hier zijn we trots op! Op verzoek stellen wij graag referenties beschikbaar.

Persoonlijkheidsanalyse

De MBTI indicator is bij uitstek geschikt om als vertrekpunt te hanteren bij een coachings- en/of outplacementtraject.

Coaching

Coaching is gericht op het bereiken van doelen die uzelf voor ogen heeft. Coaching is dus toekomstgericht. Hierbij kunt u denken aan competentieontwikkeling, leidinggeven en persoonlijke effectiviteit.

Meer weten?

ForAmbition informeert u graag over de diensten die zij biedt. Neem voor meer informatie contact op met ForAmbition (tel: 040 - 296 23 39) Ook kunt u informatie vinden via onze website www.forambition.nl